

БИЗНЕС ПЛАН

**за развитието и дейността на
Диагностично-консултативен център
VIII София ЕООД**

**Д-р Слави Славчев
2019година**

Съдържание

Раздел I.	Общи положения	2
I.1.	Увод	2
I.2.	Мисия	2
I.3.	Основни цели	3
I.4.	Основни задачи	4
Раздел II.		
II.1.	История	6
II.2.	Организационна структура	7
II.3.	Управление	8
II.4.	Ресурси	10
II.4.1.	Човешки ресурси	10
II.4.2.	Материални ресурси	13
II.4.3.	Финансови ресурси	15
II.4.4.	Инвестиционна програма	16
II.5.	Заплащане на медицинските услуги	17
II.6.	Планиране и контрол на разходите и приходите	18
II.7.	Взаимоотношения с други лечебни и здравни заведения и организации	19

I. Общи положения

I.1. Въведение

В последните години настъпиха значителни промени в икономическия, политическия и социалния живот в Р България.

Р България вече е пълноправен член на Европейския съюз, което поставя нови изисквания както в останалите области, така и в здравеопазването.

Развитието на световната икономика има своето отражение и в развитието в нашата страна в частност и в развитието на лечебните заведения. Това налага разработването и приложението на действени мерки за увеличаване обема на дейността и приходите и максимално намаляване на разходите при запазване и повишаване на качеството на медицинската помощ.

Приетите закони за здравното осигуряване, за лечебните заведения и професионално съсловните организации поставиха основа за пазарно-ориентирана и социално-защитена здравна организация на медицинските субекти в Република България.

I.2. Мисията на “Диагностично-консултативен център VIII - София” ЕООД е да увеличи преживяните години с по-високо качество на живота (quality adjusted life years) и да намали годините живот с инвалидност (disability adjusted life years) на гражданите, чрез предлагане на широк спектър достъпна, своевременна, достатъчна и качествена извънболнична медицинска помощ.

Мисията се основава на професионално-етичните и деонтологичните правила, съдържащи се в Хипократовата клетва, Хелзинкско-Токийската декларация за биомедицински изследвания,

Хартата за правата на пациентите, основните принципи от Националната здравна стратегия "По-добро здраве за по-добро бъдеще на България" и етичния кодекс на Българския лекарски съюз.

I.3. Основните цели на "ДКЦ VIII - София" ЕООД са:

1. Съдействие за запазване и укрепване здравето на обслужваните граждани.

2. Сnižаване на заболяемостта, страданията и трайната инвалидизация, причинени от социално – значимите заболявания, травмите и уврежданията.

3. Разширяване на здравните знания и умения на подрастващите и обслужваното население чрез програми за промоция и превенция на опасните и социално значими заболявания.

4. Разработване и утвърждаване на вътрешни правила за дейността по стопанисване и управление на предоставените недвижими имоти и реализиране на приходи от отдадени под наем имоти.

5. Разработване на стратегия за управление на риска; изготвяне на риск-регистър, текущ мониторинг и текущо преоценяване на рисковете възникващи при управлението на лечебното заведение.

Основните цели на "ДКЦ VIII - София" ЕООД произтичат от законовите постановки, заложи в Закона за здравето, ЗЛЗ, ЗЗО и приоритетите формулирани в Националната здравна стратегия "По-добро здраве за по-добро бъдеще на България", съобразно директивите на ЕС по отношение на здравеопазването.

От тук произтичат и подцелите на "ДКЦ VIII - София" ЕООД, които са:

1. Осигуряване на максимално разширен пакет за диагностични, лечебни, профилактични, физиотерапевтични рехабилитационни дейности в съответствие с общоприетите стандарти за добра медицинска практика.

2. Осигуряване на устойчиво развитие на качеството в лечебното заведение.

Краткосрочни цели - със срок на изпълнение до една година:

- “ДКЦ VIII - София” ЕООД да организира диагностично-консултативния и лечебен процес за максимално оптимизиране на показателите разход-ползност (cost utility) и разход-полза (cost benefit).

Средносрочни цели - със срок за изпълнение от една до три години:

- Стабилизиране на финансовото състояние;
- Закупуване на нова апаратура и внедряване на нови медицински техники и технологии;
- Подобряване квалификацията на медицинските специалисти.

Дългосрочни цели със срок за изпълнение до пет години:

- “ДКЦ VIII - София” ЕООД да повишава перманентно качеството на медицинското обслужване, ранната диагностика и лечението на гражданите, чрез използване на съвременни медицински методи и технологии, основани на доказателства (Evidence-Base Medicine).

I.4. Основните задачи, които стоят пред лечебното заведение, свързани с постигането на поставените основни цели са:

1. Оказване на съвременна, висококвалифицирана, ефективна,

консултативно-диагностична, лечебна и рехабилитационна помощ на нуждаещите се пациенти по медицински направления: кардиология, пулмология, ендокринология, гастроентерология, алергология, ангиология хематология, педиатрия, акушеро-гинекологични заболявания, обща хирургия, офталмология, ушно-носно-гърлени болести, нефрология, дерматовенерология, неврология, физиотерапия и рехабилитация, медико-диагностична лаборатория, образна диагностика, ревматология в съответствие с принципите за:

- достъпност на медицинска помощ;
- справедливост и равнопоставеност при оказване на медицинската помощ;
- своевременност и високо качество на медицинската помощ;
- непрекъсваемост на лечебния процес;
- зачитане правата на пациента и неговото семейство;
- добра медицинска практика;

2. Осигуряване на високоспециализирана консултативно-диагностична лечебна и методична помощ на индивидуалните и групови практики за първична медицинска помощ.

3. Участие на “ДКЦ VIII - София” ЕООД в програми на МЗ, НЗОК, Медицински университети, проекти на ЕС и др., с цел подобряване на професионалните знания и умения на медицинските специалисти и на материалната база

4. Повишаване нивото на конкурентноспособността на “ДКЦ VIII - София” ЕООД чрез:

- разширяване структурата на предлаганите медицински услуги;
- повишаване качеството на извършваните услуги;

- повишаване нивото на квалификация на медицинските специалисти;
- използване на съвременни медицински технологии.

Поставените цели и задачи са хармонизирани с вида, наименованието и предмета на дейност на “ДКЦ VIII - София” ЕООД и комуникират с:

1. Принципите, върху които са изградени Националната здравна политика и здравната реформа, насочени към:

- преустановяване на негативните тенденции и създаване на условия за подобряване здравето на гражданите;
- развитие на нови икономически отношения в здравеопазването и акцентирание върху повишаване на качеството;
- адаптиране на човешките ресурси към изискванията на новата икономическа реалност;
- подобряване на междусекторното сътрудничество и комуникациите в рамките на Националната система за здравеопазване.

2. Обслужваният контингент (68 хил. души) и вида на регистрираната заболяемост.

3. Материалната база и медицинското оборудване.

4. Квалификацията на медицинските специалисти.

5. Финансовата и ресурсна осигуреност на “ДКЦ VIII - София” ЕООД.

Приоритетите и задачите на “ДКЦ VIII - София” ЕООД са подчинени на поставените цели. Те са обществено приемливи и са съобразени с анализа и оценката на тенденциите на заболяемостта.

II.1. История

ДКЦ VIII – София ЕООД е създаден през месец април 2000 г. след преобразуване на бившата VIII-ма поликлиника.

Сградата, в която се помещава ДКЦ VIII-ЕООД е пусната в експлоатация през 1987 г. и има добър външен и вътрешен вид. Разположена е в район “Надежда”, ул. Христо Силянов” №77, 1220 София.

Статутът на ДКЦ VIII- ЕООД е съобразен с действащото в страната законодателство и Търговския закон .

II.2. Организационна структура

ДКЦ VIII – София ЕООД е лечебно заведение за извънболнична специализирана медицинска помощ, в което лекари с помощта на други медицински специалисти осъществяват следните дейности:

- Консултативна;
- Диагностична;
- Лечебна;
- Профилактична;
- Рехабилитационна.

Съгласно изискванията на чл.8,ал.1, т.2, буква “г” от ЗЛЗ в структурата на “ДКЦ VIII – София” ЕООД са изградени следните функционални звена:

▶ Консултативно-диагностично звено (17 специализирани кабинети): акушерогинекологичен, гастроентерологичен, дерматологичен, ендокринологичен, кардиологичен, хематологичен, педиатричен, неврологичен, ортопедотравматологичен, оториноларингологичен, офталмологичен, алергологичен, урологичен, хирургичен, психиатричен, ревматологичен, нефрологичен, ангиология и манипулационна.

▶ Медико-диагностична лаборатория.

- ▶ Кабинет за образна диагностика с графичен пост.
- ▶ Физиотерапия и рехабилитация.
- ▶ Информационно звено.
- ▶ Административно-стопанско звено:
 - Главен счетоводител;
 - Финансово-счетоводен отдел;
 - Помощно-сервизно звено;

Организационната структура осигурява осъществяване на основните дейности, чрез:

- Специализираните кабинети, които оказват консултативна, лечебно-диагностична, оперативна, методична, трудовоекспертна, профилактична дейност.
- Медико-диагностичното звено и звеното за физикална терапия и рехабилитация подпомагат лечебно диагностичния процес.

II.3. Управление

Органите на управление на дружеството е Столичен общински съвет който упражнява правата на общината като едноличен собственик на капитала в едноличните търговски дружества с общинско имущество.

Управлението се възлага на Управител с Договор за управление.

Управителят организира и ръководи цялостната дейност на лечебното заведение съгласно ТЗ , а именно:

- Стопанисва имуществото;
- Представява центъра пред ведомства, фирми, организации, лечебни заведения, физически и юридически лица в страната и чужбина;
- Разработва и утвърждава за срока на управление бизнес план въз основа на поставените задачи в Договора за управление от едноличния собственик;

- Анализира и отчита дейността на лечебното заведение;
- Управлява средствата получени от дейността и от дарения;
- Изпълнява функции на работодател по отношение на всички служители в лечебното заведение и определя размера на трудовите възнаграждения и други материални стимули;

Изготвя и утвърждава “Правилник за устройството, дейността и вътрешния ред” на Центъра;

- Извършва структурни и организационни промени в Центъра;

Завеждащ административна служба подпомага Управителя като:

- Организира, координира и отговаря за дейността на работата на полувисшия, среден медицински и младши персонал;
- Отговаря за санитарно-хигиенното състояние на лечебното заведение;
- Организира снабдяването с медикаменти, консумативи и инструментариум;
- Планира следдипломната квалификация на специалистите по здравни грижи;

Главен счетоводител:

- Ръководи методически работата на счетоводството;
- Отговаря за организацията на документооборота;
- Осъществява предварителен контрол за законосъобразността на решенията на управителя по отношение стопанисване и управление на недвижимите имоти чрез системата на двоен подпис;
- Осъществява текущ контрол върху работата на касиер счетоводителя за своевременно начисляване на наемите в съответствие със сроковете, посочени в договорите за наем, както и за своевременното им плащане;

- Организира и контролира своевременното обработване на първичните документи и своевременното отразяване на стопанските операции;
- Съставя баланса, счетоводните отчети и други справки и информации;
- Отговаря за провеждането на годишните инвентаризации на МДА в ССП и оформя съответните описи;
- Извършва счетоводно обслужване и на основание чл.21 от ЗМСМА чл.137,ал.1 и чл.221 от ТЗ.

II.4. Ресурси

II.4.1. Човешки ресурси

Численост на персонала в “ДКЦ VIII – София” ЕООД

№	Вид персонал	Брой
1.	Персонал с висше медицинско образование в т.ч. лекари, вкл. и тези по граждански договор	31
2.	Персонал със средно и полувисше медицинско образование в т.ч.	22
	Медицински сестри	11
	Клинични лаборанти	4
	Рентгенови лаборанти	2
	Рехабилитатори	3
	Акушерки	2
3.	Немедицински персонал	19
	ВСИЧКО	72

Всички лекари са с призната една медицинска специалност. Седем лекари имат признати 2 медицински специалности. Лекарите специалист

по: кардиология, гастроентерология, урология, ортопедия и педиатрия са наети по втори трудов договор на длъжност 0.50% и 0.25%.

Бъдещото развитие на човешките ресурси в “ДКЦ VIII – София” ЕООД през периода ще бъде ориентирано към привеждане на общата численост на персонала и неговата структура в съответствие с целите и задачите на Центъра чрез:

- ▶ Разработване и приемане на нова организационно-функционална структура и оптимизиране числеността на медицинския състав по кабинети и звена;

- ▶ Планиране на необходимите квалифицирани кадри по специалности във времето;

- ▶ Непрекъснато повишаване на професионалната квалификация, комуникативните умения и професионалната етика на медицинските кадри. Непрекъснатата професионална квалификация, професионалната етика и комуникативните умения на работещите специалисти в “ДКЦ VIII - София” ЕООД е важно условие за реализиране на целите на проекта и ефективна инвестиция на лечебното заведение. Ще се разработят стандарти (протоколи, алгоритми) за добра медицинска практика, съгласно изискванията на Закона за лечебните заведения и Наредбата за критериите, показателите и методиката за акредитация на лечебните заведения. Ще се разработят и алгоритми (протоколи, фишове) за добри здравни грижи. Съвместно с ръководството на БЛС ще се изгради комисия по медицинска етика и ще се състави график за нейната дейност на базата на Кодекса за професионална етика на лекарите;

- ▶ Декларацията за “Информирано съгласие” е важен етап в отношенията лекар-пациент, сестра-пациент, медицински специалисти-семейството на болния. Тя съдейства за “клампайнса” между медицинските специалисти и болния и неговото семейство. Тя носи и юридическа закрила на работещите в Центъра;

▶ Харта за правата на пациента е израз на променените отношения лекар-пациент и създава благоприятна среда за качество на лечебния процес, разпределя отговорностите и създава чувство във пациента, че той “взема” решение, че никой не го лекува против волята му;

▶ Разширяване практиката за работа в екип. Медицинските специалисти в “ДКЦ VIII - София” ЕООД ще работят на екипен принцип

▶ при спазване на изискванията за качество на извършваните дейности. При назначаването си всеки служител ще получава длъжностна характеристика срещу подпис;

▶ Изграждане на критерии и показатели за оценка на професионалната квалификация, практическите умения на кадрите и тяхното обвързване с размера на трудовото възнаграждение. Според изискванията на чл. 17 от ЗЛЗ в диагностично-консултативните центрове този вид дейност, а именно специализирана медицинска помощ могат да оказват само лекари с призната специалност. Атестирането на кадрите ще подпомага коректното прилагане на “Правилник за организация на работната заплата”, основаващ се на правилото “Размерът на възнаграждението да е в зависимост от количеството и качеството на извършените дейности;

▶ Разширяване и задълбочаване на конкурсното начало при подбора на кадрите. Ще се актуализират разработените и утвърдени подробни длъжности характеристики за всички категории персонал, което ще се довежда до знанието на служителите при тяхното назначаване на работа и ще се удостоверява с техния подпис. Системата за подбор и атестиране на кадрите в “ДКЦ VIII - София” ЕООД ще включва следните елементи:

Проучване на представените документи, доказващи професионалните умения и квалификация на кандидата;

- Провеждане на интервю, при което се проследява пътя на досегашното му професионално развитие, неговите

професионални интереси и др. След извършване на подбора възниква трудовото правоотношение при стриктно спазване на реда, указан в К.Т;

- Периодично атестиране на кадрите съобразно разработената система за атестиране.

II.4.2. Материални ресурси

Основната сграда на “ДКЦ VIII – София” ЕООД е разположена в район “Надежда” на ул.”Христо Силянов” № 77. Сградата е масивна на три етажа, разгърната в няколко блока (сектора), в които са разположени съответните специализирани кабинета, медико-диагностично звено с кабинети за образна диагностика (графичен и скопичен пост), фотолаборатория, функционален кабинет за ехография, медико-диагностична лаборатория. Заделени са помещения за дейността на административно-стопанското звено, фойета, чакални, информация, санитарни възли.

Общата площ на терена е 13 000 кв.м., разгърната застроена площ – 9 222 кв.м. Сградата е построена през 1987, сравнително нова. Всички помещения отговарят на санитарните изисквания.

Дружеството е било с капитал в размер на 289 630 / двеста осемдесет и девет хиляди шестстотин и тридесет/ лева, разпределен на 28 963 двадесет и осем хиляди девестотин шестдесет и три / дяла , всеки един с номинал 10 /десет/ лева.

С решение № 381 по Протокол № 43/18.07.2013г на Столичен общински съвет се увеличава капитала на дружеството с внасяне на непарична вноска на стойност 741 440 лв., определена по реда на чл.72 ал2 от Търговския закон – представляващи 36.56% идеални части от недвижим имот, преставаляващи част от сградата находяща се в гр София, ул. Хр. Силянов №77. Утвърждава капитал на ДКЦ VIII София ЕООД в размер на 1 031 070/един милион тридесет и една хиляди и седемдесет / лева. Увеличението на капитала е вписано в Агенцията по вписванията с вх. № 20131022141201/22.10.2013г. Имотът е вписан и в Имотния регистър с вх.№ 67388/30.12.2013г.

Дружеството е с капитал 1 031 070 лева , разпределен на 103107 дяла, всеки един с номинал 10/десет/ лева.

Заприходен е и частичен ремонт на покрива на сградата и водопровода извършен от Столична община за сумата от 65 993.42лв. Подадено е искане в Търговския регистър за определяне на вещи лица за оценка. След това след решение на СОС ще се апортира в увеличение на капитала на дружеството.

II.4.3. Финансови ресурси

Отчет и разчет на необходимите финансови средства в хил. лева за оптимално структуриране, кадрово осигуряване и апаратурно съоразяване на ДКЦ VIII - София ЕООД през 2017 г., 2018г. и разчет за 2019г

	ПОКАЗАТЕЛИ	Отчет 2017г ХИЛ. ЛВ.	Отчет 2018г ХИЛ. ЛВ.	Разчет 2019г ХИЛ. ЛВ.
Б	Разходи за текуща издръжка – всичко, в т.ч.:	1308	1388	1381
1.	Заплати и други възнаграждения на персонала	866	909	910
2.	За социални, здравни осигуровки и ГПКБ	143	159	159
3.	Медикаменти и консумативи	84	82	82
4.	Електроенергия	18	18	18
5.	Отопление	18	30	25
6.	Вода	3	4	4
7.	Телефон	3	5	5
8.	Амортизации	84	76	69
9.	Кан. материали и комп. услуги	9	12	12
10.	Данък сгради и такса смет	20	19	16
11.	Други разходи	60	74	81
В	Приходи – всичко, в т. ч.:	1321	1393	1395
1.	Приходи от СЗОК	1010	1066	1066
2.	Приходи от потребителски и кешови	164	184	184
3.	Приходи от наеми	140	143	143
4.	Други	7		2
Д	баланс към 31.12.2018 г.	13	5	14

При разработване на прогнозата за развитието на ДКЦ VIII София ЕООД е проследена тенденцията от 2017г до днес. Формира се балансова печалба през 2018г. в размер на 5 хил. лева . Предвиждаме размер на печалба от 14 хил. лв. през 2019г.

Дружеството ще има статут на „действащо” в рамките на бъдещите 12 месеца. Изпълнявайки заложените в бизнес – плана си разчети за закупуване на нова апаратура и подмяна на морално осторяла, лечебното заведение в периода 2015г.-2018г. закупи необходимата апаратура с която оказва специализирана извънболнична медицинска помощ. Вложените средства за закупуване на тази апаратура са в размер на 213 869 лв. В същото време са заделени средства за поддръжка и текущ ремонт на сградния фонд. Почти няма текучество на персонала. Отбелязва се и ръст на средната работна заплата на едно лице от персонала като през 2017г. тя е била 1218лв, а през 2018г. е 1359лв. – ръст на увеличение от 11%.

Към момента има подписан Анекс към рамковия договор с основния си партньор СЗОК за 2019г. Проведени са конкурси и всички свободни помещения са отдадени под наем.

II.4.4. Инвестиционна програма

Инвестирането в съвременна медицинска техника и апаратура ще се извърши на база оценката на нуждите на ДКЦ VIII - София ЕООД от такава техника, обучен персонал, който може да работи с тази техника,

възможност да се осигурят достатъчно пациенти, които да бъдат изследвани и лекувани с тази техника.

Медицинската техника която дружеството има виждане да закупи през 2019 г. е:

1. Хематологичен брояч	10 000лв.
2. Уринарен анализатор	8 000лв.
3. ЕКГ – 2броя	4 000лв.
4. Холтер R R	3 000лв.

II.5. Заплащане на медицинските услуги в “ДКЦ VIII - София” ЕООД

Заплащането на оказаната извънболнична специализирана медицинска помощ се извършва по два начина:

- ▶ Индиректен (основен) - по договор с НЗОК;
- ▶ Директен – от самия пациент.

Основното финансиране на медицинските дейности в “ДКЦ VIII - София” ЕООД се формира чрез сключен договор със СЗОК за 1 година. В него са определени цените на всяка медицинска услуга на база цени и калкулация на разходите за всеки вид услуга, която се предлага.

▶ календарно време. Договорът може да бъде индивидуален, семеен, групов, в който страна на договора може да е бюджетен източник, доброволно здравноосигурително дружество или работодател.

За целта в ДКЦ VIII София ЕООД е разработен ценоразпис с цени на предлаганите медицински услуги, който е на разположение на гражданите. В него са определени цените на всяка медицинска услуга на база цени и калкулация на разходите за всеки вид услуга, която се предлага.

► Заплащането на оказани здравни услуги на основата на предварителна договореност за вида на услугите и за периода от календарно време. Договорът може да бъде индивидуален, семеен, групов, в който страна на договора може да е бюджетен източник, доброволно здравноосигурително дружество или работодател.

За целта в ДКЦ VIII София ЕООД е разработен ценоразпис с цени на предлаганите медицински услуги, който е на разположение на гражданите.

II.6. Планиране и контрол на разходите и приходите на “ДКЦ VIII- София” ЕООД

С оглед оптимизиране на финансовото състояние на “ДКЦ VIII - София” ЕООД се налага:

1. Да се извършва непрекъснат анализ на разходната част по съответните елементи;
2. Да се създават контролни механизми, непозволяващи увеличаването на отделните разходни компоненти;
3. Да се разработи въз основа на задълбочен анализ предложение за снижаване на определени постоянни разходи в оптимални граници (отопление, осветление и др.);
4. Да създава стимули за по ефективно използване на наличния кадрови и материално-технически потенциал;
5. Да се спазва разработения “Правилник за организация на работната заплата”, основаващ се на правилото “Размер на възнагражденията в зависимост от количеството и качеството на дейността”.

С така направените финансови разчети “ДКЦ VIII - София” ЕООД е в състояние да посрещне и осигури необходимото здравно обслужване на населението съгласно изискванията на съответния спектър здравни услуги по договора със СЗОК, както и да задоволи търсенето на населението на приемливи и достъпни цени за по широк кръг от жителите на Столична община.

II.7. Взаимоотношения с други лечебни и здравни заведения и организации

Взаимоотношенията между лекарите-специалистите от “ДКЦ VIII – София” ЕООД и лекарите от други лечебни заведения за извънболнична и болнична помощ до началото на 2002 г. бяха съобразени с изискванията на Националния рамков договор и Наредбата за достъпа на здравноосигурените лица до лечебните заведения от 23.11.1999 г. След отпадането на тази наредба гражданите имат право да ползват услугите на всички лечебни заведения на територията на община София

“ДКЦ VIII – София” ЕООД основно си взаимодейства с индивидуалните и групови практики за първична медицинска помощ в района и тези, които се помещават на територията на Центъра.

Колаборацията между специалистите и лекарите от индивидуалните и групови практики за първична медицинска помощ ще се осъществява чрез:

- Консултативна помощ при диагностика, лечение и рехабилитация на здравноосигурените лица;
- Наблюдение и съвместно лечение на болни и лекувани в условията на домашен стационар;

- Диагностика и лечение на патологични отклонения на бременността;

- Проследяване и лечение на хронично болните чрез диспансерния метод на наблюдение;

- Включване в специализирани програми за здравни приоритети на пациенти с хронични кардиологични, пулмологични, ендокринологични и онкологични заболявания;

- Консултативна помощ и лечение на пациенти, изписани от стационара;

- Консултация на деца от 0-18 годишна възраст със здравни проблеми;

- Извършване на рентгенови, ехографски и клинично-лабораторни изследвания, назначени от общопрактикуващите лекари за диагностично уточняване и проследяване оздравителния процес на болните;

- Съвместно лечение и изписване на лекарствени средства частично или напълно заплатени от НЗОК, издаване на протоколи за лечение;

- Участие на общопрактикуващите лекари във вътреотделенчески колегиуми на специалистите от “ДКЦ VIII – София” ЕООД, клинично-лабораторни и рентгенологични срещи.

В многопрофилните болници за активно лечение и специализирани болници за активно лечение ще се изпращат всички нуждаещи се от болнично лечение.

Диспансерите за кожно-венерически, онкологични, психични и пневмо-фтизиатрични заболявания методично трябва да подпомагат и оказват консултативна помощ на пациенти с диагностични и терапевтични проблеми, когато липсват специалисти по профила в ДКЦ и водят на диспансерен учет пациенти със заболявания по профила им.

Лекарите трябва системно да се запознават с клиничните пътеки, по които работят болничните заведения, мястото и ролята на специалиста в ранната диагностика, адекватно лечение и подготовка за своевременна хоспитализация на болните, с оглед предотвратяване на усложненията.

Добрата колаборация между специалистите от “ДКЦ VIII – София” ЕООД и болнични заведения гарантира ефективно и качествено лечение на гражданите.

РЗИ методично ръководи и контролира дейността на лечебното заведение в различните ѝ направления, като: експертизата на трудоспособността, организацията на медико-статистическата отчетност за здравното състояние на населението; извършената медицинска дейност; изпълнението на здравните програми; следдипломното обучение на медицинските кадри и зачисляване за специализация; изписването на лекарства съдържащи наркотични вещества

НОИ оказва финансов контрол върху правилното и своевременно внасяне на социалните и здравни осигуровки в съответствие с нормативно определените стойности.

НАП упражнява данъчен финансов контрол на ДКЦ.

АФК контролира финансово-счетоводната дейност на Търговското дружество.

София
11.03.2019г.

