

Съдържание

Раздел I.	Общи положения	1
	I.1. Въведение	1
	I.2. Мисия	1
	I.3. Основни цели	2
	I.4. Основни задачи	3
Раздел II.		
	II.1. История	6
	II.2. Организационна структура	6
	II.3. Управление	7
	II.4. Ресурси	9
	II.4.1. Човешки ресурси	9
	II.4.2. Материални ресурси	12
	II.4.3. Финансови ресурси	13
	II.4.4. Инвестиционна програма	16
	II.5. Заплащане на медицинските услуги	16
	II.6. Планиране и контрол на разходите и приходите	17
	II.7. Взаимоотношения с други лечебни и здравни заведения и организации	18

I. Общи положения

I.1. Въведение

В последните години настъпиха значителни промени в икономическия, политическия и социалния живот в Р България.

Р България вече е пълноправен член на Европейския съюз, което поставя нови изисквания както в останалите области, така и в здравеопазването.

Развитието на световната икономика има своето отражение и в развитието в нашата страна в частност и в развитието на лечебните заведения. Това налага разработването и приложението на действени мерки за увеличаване обема на дейността и приходите и максимално намаляване на разходите при запазване и повишаване на качеството на медицинската помощ.

Приетите закони за здравното осигуряване, за лечебните заведения и професионално съсловните организации поставиха основа за пазарно-ориентирана и социално-защитена здравна организация на медицинските субекти в Република България.

I.2. Мисията на “Диагностично-консултативен център VIII - София” ЕООД е да увеличи преживяните години с по-високо качество на живота (quality adjusted life years) и да намали годините живот с инвалидност (disability adjusted life years) на гражданите, чрез предлагане на широк спектър достъпна, своевременна, достатъчна и качествена извънболнична медицинска помощ.

Мисията се основава на професионално-етичните и деонтологичните правила, съдържащи се в Хипократовата клетва, Хелзинкско-Токийската декларация за биомедицински изследвания,

Хартата за правата на пациентите, основните принципи от Националната здравна стратегия "По-добро здраве за по-добро бъдеще на България" и етичния кодекс на Българския лекарски съюз.

I.3. Основните цели на “ДКЦ VIII - София” ЕООД са:

1. Съдействие за запазване и укрепване здравето на обслужваните гражданите.

2. Сnižаване на заболяемостта, страданията и трайната инвалидизация, причинени от социално – значимите заболявания, травмите и уврежданията.

3. Разширяване на здравните знания и умения на подрастващите и обслужваното население чрез програми за промоция и превенция на опасните и социално значими заболявания.

4. Разработване и утвърждаване на вътрешни правила за дейността по стопанисване и управление на предоставените недвижими имоти и реализиране на приходи от отдадени под наем имоти.

5. Разработване на стратегия за управление на риска; изготвяне на риск-регистър, текущ мониторинг и текущо преоценяване на рисковете възникващи при управлението на лечебното заведение.

Основните цели на “ДКЦ VIII - София” ЕООД произтичат от законовите постановки, заложи в Закона за здравето, ЗЛЗ, ЗЗО и приоритетите формулирани в Националната здравна стратегия “По-добро здраве за по-добро бъдеще на България”, съобразно директивите на ЕС по отношение на здравеопазването.

От тук произтичат и **подцелите** на “ДКЦ VIII - София” ЕООД, които са:

1. Осигуряване на максимално разширен пакет за диагностични, лечебни, профилактични, физиотерапевтични рехабилитационни дейности в съответствие с общоприетите стандарти за добра медицинска практика.

2. Осигуряване на устойчиво развитие на качеството в лечебното заведение.

Краткосрочни цели - със срок на изпълнение до една година:

- “ДКЦ VIII - София” ЕООД да организира диагностично-консултативния и лечебен процес за максимално оптимизиране на показателите разход-ползност (cost utility) и разход-полза (cost benefit).

Средносрочни цели - със срок за изпълнение от една до три години:

- Стабилизиране на финансовото състояние;
- Закупуване на нова апаратура и внедряване на нови медицински техники и технологии;
- Подобряване квалификацията на медицинските специалисти.

Дългосрочни цели със срок за изпълнение до пет години:

- “ДКЦ VIII - София” ЕООД да повишава перманентно качеството на медицинското обслужване, ранната диагностика и лечението на гражданите, чрез използване на съвременни медицински методи и технологии, основани на доказателства (Evidence-Base Medicine).

I.4. Основните задачи, които стоят пред лечебното заведение, свързани с постигането на поставените основни цели са:

1. Оказване на съвременна, висококвалифицирана, ефективна,

консултативно-диагностична, лечебна и рехабилитационна помощ на
нуждаещите се пациенти по медицински направления: кардиология,
пулмология, ендокринология, гастроентерология, алергология, ангиология
хематология, педиатрия, акушеро-гинекологични заболявания, обща
хирургия, офталмология, ушно-носно-гърлени болести, нефрология,
дерматовенерология, неврология, физиотерапия и рехабилитация, медико-
диагностична лаборатория, образна диагностика, ревматология в

съответствие с принципите за:

- достъпност на медицинска помощ;
- справедливост и равнопоставеност при оказване на медицинската помощ;
- своєвременност и високо качество на медицинската помощ;
- непрекъсваемост на лечебния процес;
- зачитане правата на пациента и неговото семейство;
- добра медицинска практика;

2. Осигуряване на високоспециализирана

консултативно-диагностична лечебна и методична помощ на
индивидуалните и групови практики за първична медицинска помощ.

3. Участие на “ДКЦ VIII - София” ЕООД в програми на МЗ, НЗОК,
Медицински университети, проекти на ЕС и др., с цел подобряване на
професионалните знания и умения на медицинските специалисти и на
материалната база

4. Повишаване нивото на конкурентноспособността на “ДКЦ VIII -
София” ЕООД чрез:

- разширяване структурата на предлаганите медицински услуги;
- повишаване качеството на извършваните услуги;

- повишаване нивото на квалификация на медицинските специалисти;
- използване на съвременни медицински технологии.

Поставените цели и задачи са хармонизирани с вида, наименованието и предмета на дейност на “ДКЦ VIII - София” ЕООД и комуникират с:

1. Принципите, върху които са изградени Националната здравна политика и здравната реформа, насочени към:

- преустановяване на негативните тенденции и създаване на условия за подобряване здравето на гражданите;
- развитие на нови икономически отношения в здравеопазването и акцентиране върху повишаване на качеството;
- адаптиране на човешките ресурси към изискванията на новата икономическа реалност;
- подобряване на междусекторното сътрудничество и комуникациите в рамките на Националната система за здравеопазване.

2. Обслужваният контингент (68 хил.души) и вида на регистрираната заболяемост.

3. Материалната база и медицинското оборудване.

4. Квалификацията на медицинските специалисти.

5. Финансовата и ресурсна осигуреност на “ДКЦ VIII - София” ЕООД. Приоритетите и задачите на “ДКЦ VIII - София” ЕООД са подчинени на поставените цели. Те са обществено приемливи и са съобразени с анализа и оценката на тенденциите на заболяемостта.

II.1. История

ДКЦ VIII – София ЕООД е създаден през месец април 2000 г. след преобразуване на бившата VIII-ма поликлиника.

Сградата, в която се помещава ДКЦ VIII-ЕООД е пусната в експлоатация през 1987 г. и има добър външен и вътрешен вид. Разположена е в район “Надежда”, ул. Христо Силянов” №77, 1220 София.

Статутът на ДКЦ VIII- ЕООД е съобразен с действащото в страната законодателство и Търговския закон .

II.2. Организационна структура

ДКЦ VIII – София ЕООД е лечебно заведение за извънболнична специализирана медицинска помощ, в което лекари с помощта на други медицински специалисти осъществяват следните дейности:

- Консултативна;
- Диагностична;
- Лечебна;
- Профилактична;
- Рехабилитационна.

Съгласно изискванията на чл.8,ал.1, т.2, буква “Г” от ЗЛЗ в структурата на “ДКЦ VIII – София” ЕООД са изградени следните функционални звена:

Консултативно-диагностично звено (17 специализирани кабинети): акушерогинекологичен, гастроентерологичен, дерматологичен, ендокринологичен, кардиологичен, хематологичен, педиатричен, неврологичен, ортопедотравматологичен, оториноларингологичен, офталмологичен, алергологичен, урологичен, хирургичен, психиатричен, ревматологичен, нефрологичен, ангиология и манипулационна.

Медико-диагностична лаборатория.

Кабинет за образна диагностика с графичен пост.

Физиотерапия и рехабилитация.

Информационно звено.

Административно-стопанско звено:

- Главен счетоводител;
- Финансово-счетоводен отдел;
- Помощно-сервизно звено;

Организационната структура осигурява осъществяване на основните дейности, чрез:

- Специализираните кабинети, които оказват консултативна, лечебно-диагностична, оперативна, методична, трудовоекспертна, профилактична дейност.
- Медико-диагностичното звено и звеното за физикална терапия и рехабилитация подпомагат лечебно диагностичния процес.

II.3. Управление

Органите на управление на дружеството е Столичен общински съвет който упражнява правата на общината като едноличен собственик на капитала в едноличните търговски дружества с общинско имущество.

Управлението се възлага на Управител с Договор за управление.

Управителят организира и ръководи цялостната дейност на лечебното заведение съгласно ТЗ , а именно:

- Стопанисва имуществото;
- Представява центъра пред ведомства, фирми, организации, лечебни заведения, физически и юридически лица в страната и чужбина;
- Разработва и утвърждава за срока на управление бизнес план въз основа на поставените задачи в Договора за управление от едноличния собственик;
- Анализира и отчита дейността на лечебното заведение;
- Управлява средствата получени от дейността и от дарения;

- Изпълнява функции на работодател по отношение на всички служители в лечебното заведение и определя размера на трудовите възнаграждения и други материални стимули;

Изготвя и утвърждава “Правилник за устройството, дейността и вътрешния ред” на Центъра;

- Извършва структурни и организационни промени в Центъра;

Завеждащ административна служба подпомага Управителя като:

- Организира, координира и отговаря за дейността на работата на полувисшия, среден медицински и младши персонал;
- Отговаря за санитарно-хигиенното състояние на лечебното заведение;
- Организира снабдяването с медикаменти, консумативи и инструментариум;
- Планира следдипломната квалификация на специалистите по здравни грижи;

Главен счетоводител:

- Ръководи методически работата на счетоводството;
- Отговаря за организацията на документооборота;
- Осъществява предварителен контрол за законосъобразността на решенията на управителя по отношение стопанисване и управление на недвижимите имоти чрез системата на двоен подпис;
- Осъществява текущ контрол върху работата на касиер счетоводителя за своевременно начисляване на наемите в съответствие със сроковете, посочени в договорите за наем, както и за своевременното им плащане;

- Организира и контролира своевременното обработване на първичните документи и своевременното отразяване на стопанските операции;
- Съставя баланса, счетоводните отчети и други справки и информации;
- Отговаря за провеждането на годишните инвентаризации на МДА в ССП и оформя съответните описи;
- Извършва счетоводно обслужване и на основание чл.21 от ЗМСМА чл.137,ал.1 и чл.221 от ТЗ.

II.4. Ресурси

II.4.1. Човешки ресурси

Численост на персонала в “ДКЦ VIII – София” ЕООД

№	Вид персонал	Брой
1.	Персонал с висше медицинско образование в т.ч. лекари, вкл. и тези по граждански договор	23
2.	Персонал със средно и полувисше медицинско образование в т.ч.	23
	Медицински сестри	12
	Клинични лаборанти	4
	Рентгенови лаборанти	2
	Рехабилитатори	3
	Акушерки	2
3.	Немедицински персонал	20
	ВСИЧКО	66

Всички лекари са с призната една медицинска специалност. Трима от лекари имат признати 2 медицински специалности, а двама са доценти, двама доктори на медицинските науки и един професор. Лекарите

специалисти по : гастроентерология, ортопедия, офталмология, психиатрия, пулмология, акушерство и гинекология, нефрология, хирургия, клинична лаборатория, образна диагностика и ангеология са наети по втори трудов договор.

Бъдещото развитие на човешките ресурси в “ДКЦ VIII – София” ЕООД през периода ще бъде ориентирано към привеждане на общата численост на персонала и неговата структура в съответствие с целите и задачите на Центъра чрез:

Разработване и приемане на нова организационно-функционална структура и оптимизиране числеността на медицинския състав по кабинети и звена;

Планиране на необходимите квалифицирани кадри по специалности във времето;

Непрекъснато повишаване на професионалната квалификация, комуникативните умения и професионалната етика на медицинските кадри. Непрекъснатата професионална квалификация, професионалната етика и комуникативните умения на работещите специалисти в “ДКЦ VIII - София” ЕООД е важно условие за реализиране на целите на проекта и ефективна инвестиция на лечебното заведение. Ще се разработят стандарти (протоколи, алгоритми) за добра медицинска практика, съгласно изискванията на Закона за лечебните заведения и Наредбата за критериите, показателите и методиката за акредитация на лечебните заведения. Ще се разработят и алгоритми (протоколи, фишове) за добри здравни грижи. Съвместно с ръководството на БЛС ще се изгради комисия по медицинска етика и ще се състави график за нейната дейност на базата на Кодекса за професионална етика на лекарите;

Декларацията за “Информирано съгласие” е важен етап в отношенията лекар-пациент, сестра-пациент, медицински специалисти-семейството на болния. Тя съдейства за “клампайнса” между

медицинските специалисти и болния и неговото семейство. Тя носи и юридическа закрила на работещите в Центъра;

Харта за правата на пациента е израз на променените отношения лекар-пациент и създава благоприятна среда за качество на лечебния процес, разпределя отговорностите и създава чувство във пациента, че той “взема” решение, че никой не го лекува против волята му;

Разширяване практиката за работа в екип. Медицинските специалисти в “ДКЦ VIII - София” ЕООД ще работят на екипен принцип при спазване на изискванията за качество на извършваните дейности. При назначаването си всеки служител ще получава длъжностна характеристика срещу подпис;

Изграждане на критерии и показатели за оценка на професионалната квалификация, практическите умения на кадрите и тяхното обвързване с размера на трудовото възнаграждение. Според изискванията на чл. 17 от ЗЛЗ в диагностично-консултативните центрове този вид дейност, а именно специализирана медицинска помощ могат да оказват само лекари с призната специалност. Атестирането на кадрите ще подпомага коректното прилагане на “Правилник за организация на работната заплата”, основаващ се на правилото “Размерът на възнаграждението да е в зависимост от количеството и качеството на извършените дейности;

Разширяване и задълбочаване на конкурсното начало при подбора на кадрите. Ще се актуализират разработените и утвърдени подробни длъжности характеристики за всички категории персонал, което ще се довежда до знанието на служителите при тяхното назначаване на работа и ще се удостоверява с техния подпис. Системата за подбор и атестиране на кадрите в “ДКЦ VIII - София” ЕООД ще включва следните елементи:

- Проучване на представените документи, доказващи професионалните умения и квалификация на кандидата;

- Провеждане на интервю, при което се проследява пътя на досегашното му професионално развитие, неговите професионални интереси и др. След извършване на подбора възниква трудовото правоотношение при стриктно спазване на реда, указан в К.Т;

II.4.2. Материални ресурси

Основната сграда на “ДКЦ VIII – София” ЕООД е разположена в район “Надежда” на ул.”Христо Силянов” № 77. Сградата е масивна на три етажа, разгърната в няколко блока (сектора), в които са разположени съответните специализирани кабинета, медико-диагностично звено с кабинети за образна диагностика (графичен и скопичен пост), фотолаборатория, функционален кабинет за ехография, медико-диагностична лаборатория. Заделени са помещения за дейността на административно-стопанското звено, фойета, чакални, информация, санитарни възли.

Общата площ на терена е 13 000 кв.м., разгърнатата застроена площ – 9 222 кв.м. Сградата е построена през 1987, сравнително нова. Всички помещения отговарят на санитарните изисквания.

Дружеството е било с капитал в размер на 289 630 / двеста осемдесет и девет хиляди шестстотин и тридесет/ лева, разпределен на 28 963 двадесет и осем хиляди девестотин шестдесет и три / дяла , всеки един с номинал 10 /десет/ лева.

С решение № 381 по Протокол № 43/18.07.2013г на Столичен общински съвет се увеличава капитала на дружеството с внасяне на непарична вноска на стойност 741 440 лв., определена по реда на чл.72 ал2 от Търговския закон – представляващи 36.56% идеални части от недвижим

имот, представляващи част от сградата находяща се в гр София, ул. Хр. Силянов №77. Утвърждава капитал на ДКЦ VIII София ЕООД в размер на 1 031 070/един милион тридесет и една хиляди и седемдесет / лева. Увеличението на капитала е вписано в Агенцията по вписванията с вх. № 20131022141201/22.10.2013г. Имотът е вписан и в Имотния регистър с вх. № 67388/30.12.2013г.

Дружеството е с капитал 1 031 070 лева , разпределен на 103107 дяла, всеки един с номинал 10/десет/ лева.

С решение №5 по Протокол №6 от 23.01.2020г на Столичния общински съвет се увеличава капитала на дружеството , чрез непарична вноска на стойност 54 990лв /петдесет и четири хиляди деветстотин и деветдесет лева/, оценена по реда на чл.72, ал.2 от Търговския закон –ремонтни дейности на покрив и частичен аварийен ремонт на част от тръбопровода., предвид заключение на извършена тройна оценителска експертиза по Акт №20190128142936-7 от 23.07.2019г.

Дружеството е с капитал 1 086 060 лева , разпределен на 108 606 дяла, всеки един с номинал 10/десет/ лева.

II.4.3. Финансови ресурси

Отчет и разчет на необходимите финансови средства в хил. лева за оптимално структуриране, кадрово осигуряване и апаратурно съоразяване на ДКЦ VIII - София ЕООД през 2021 г., 2022г. и разчет за 2023г

	ПОКАЗАТЕЛИ	Отчет 2021г хил. лв.	Отчет 2022г хил. лв.	Разчет 2023г хил. лв.
Б	Разходи за текуща издръжка – всичко, в т.ч.:	2093	2188	2100
1.	Заплати и други възнаграждения на персонала	1479	1516	1500
2.	За социални, здравни осигуровки и ПКБ	202	228	225
3.	Медикаменти и консумативи	121	140	135
4.	Електроенергия	19	58	58
5.	Отопление	49	54	54
6.	Вода	5	4	5
7.	Телефон	5	5	5
8.	Амортизации	54	57	58
9.	Кан. материали и комп. услуги	14	12	15
10.	Данък сгради и такса смет	16	16	16
11.	Други разходи	128	98	29
В	Приходи – всичко, в т. ч.:	2197	2265	2175
1.	Приходи от СЗОК	1837	1872	1787
2.	Приходи от потребителски и кешови	241	249	249
3.	Приходи от наеми	113	121	120
4.	Други	6	23	19
Д.	баланс към 31.12.2020г. след ГДД	94	69	70

При разработване на прогнозата за развитието на ДКЦ VIII София ЕООД е проследена тенденцията от 2021г до днес. Формира се балансова печалба през 2022г. в размер на 77 хил. лева . След ГДД и данък печалба , финансовия резултат е 69 хил. лв. Предвиждаме размер на печалба след ГДД от 70 хил. лв. през 2023 г.

Дружеството ще има статут на „действащо” в рамките на бъдещите 12 месеца. Изпълнявайки заложените в бизнес – плана си разчети за закупуване на нова апаратура и подмяна на морално осторяла, лечебното заведение в периода 2019г.-2022г. закупи необходимата апаратура с която оказва специализирана извънболнична медицинска помощ. Вложените средства за закупуване на тази апаратура са в размер на 95 291 лв. В същото време са заделени средства за поддръжка и текущ ремонт на сградния фонд. През 2020г започнахме частична смяна на дограмата за 59 508лв, през 2021г е на стойност 59 895лв. и през 2022г я довършихме на стойност 59 245лв. и така цялата стойност възлиза на 178 648лв. Отнесени са като разходи за бъдещи периоди и погасителен план е 10% годишно. Почти няма текучество на персонала. Отбелязва се и ръст на средната работна заплата на едно лице от персонала като през 2021г. тя е била 1752лв, а през 2022г. е 2095лв. – ръст на увеличение от 19%.

Към момента няма подписан Рамков договор с основния си партньор СЗОК за 2023г. Проведени са конкурси и всички свободни помещения са отдадени под наем.

II.4.4. Инвестиционна програма

Инвестирането в съвременна медицинска техника и апаратура ще се извърши на база оценката на нуждите на ДКЦ VIII - София ЕООД от такава техника, обучен персонал, който може да работи с тази техника, възможност да се осигурят достатъчно пациенти, които да бъдат изследвани и лекувани с тази техника.

Медицинската техника която дружеството има виждане да закупи през 2023 г. е:

- | | |
|---|-----------|
| 1. Биохимичен анализатор | 35 000лв. |
| 2. Анализатор за бърза имунодиагностика | 2 880лв. |

II.5. Заплащане на медицинските услуги в “ДКЦ VIII - София” ЕООД

Заплащането на оказаната извънболнична специализирана медицинска помощ се извършва по два начина:

Индиректен (основен) - по договор с НЗОК;

Директен – от самия пациент.

Основното финансиране на медицинските дейности в “ДКЦ VIII - София” ЕООД се формира чрез сключен договор със СЗОК за 1 година. В него са определени цените на всяка медицинска услуга на база цени и калкулация на разходите за всеки вид услуга, която се предлага.

календарно време. Договорът може да бъде индивидуален, семеен, групов, в който страна на договора може да е бюджетен източник, доброволно здравноосигурително дружество или работодател.

За целта в ДКЦ VIII София ЕООД е разработен ценоразпис с цени на предлаганите медицински услуги, който е на разположение на гражданите. В него са определени цените на всяка медицинска услуга на база цени и калкулация на разходите за всеки вид услуга, която се предлага.

Заплащането на оказани здравни услуги на основата на предварителна договореност за вида на услугите и за периода от календарно време. Договорът може да бъде индивидуален, семеен, групов, в който страна на договора може да е бюджетен източник, доброволно здравноосигурително дружество или работодател.

За целта в ДКЦ VIII София ЕООД е разработен ценоразпис с цени на предлаганите медицински услуги, който е на разположение на гражданите.

II.6. Планиране и контрол на разходите и приходите на “ДКЦ VIII- София” ЕООД

С оглед оптимизиране на финансовото състояние на “ДКЦ VIII - София” ЕООД се налага:

1. Да се извършва непрекъснат анализ на разходната част по съответните елементи;
2. Да се създават контролни механизми, непозволяващи увеличаването на отделните разходни компоненти;
3. Да се разработи въз основа на задълбочен анализ предложение за снижаване на определени постоянни разходи в оптимални граници (отопление, осветление и др.);
4. Да създава стимули за по ефективно използване на наличния кадрови и материално-технически потенциал;
5. Пълноценно използване на изградената информационно система

за разходите по структурни звена.

С така направените финансови разчети ДКЦ VIII - София ЕООД е в състояние да посрещне и осигури необходимото здравно обслужване на населението съгласно изискванията на съответния спектър здравни услуги по договора с НЗОК, както и да задоволи търсенето на населението на приемливи и достъпни цени за по широк кръг от жителите на Столична община.

II.7. Взаимоотношения с други лечебни и здравни заведения и организации

“ДКЦ VIII – София” ЕООД основно си взаимодейства с индивидуалните и групови практики за първична медицинска помощ в района и тези, които се помещават на територията на Центъра.

Колаборацията между специалистите и лекарите от индивидуалните и групови практики за първична медицинска помощ ще се осъществява чрез:

- Консултативна помощ при диагностика, лечение и рехабилитация на здравноосигурените лица;
- Наблюдение и съвместно лечение на болни и лекувани в условията на домашен стационар;
- Диагностика и лечение на патологични отклонения на бременността;
- Проследяване и лечение на хронично болните чрез диспансерния метод на наблюдение;

- Включване в специализирани програми за здравни приоритети на пациенти с хронични кардиологични, пулмологични, ендокринологични и онкологични заболявания;
- Консултативна помощ и лечение на пациенти, изписани от стационара;
- Консултация на деца от 0-18 годишна възраст със здравни проблеми;
- Извършване на рентгенови, ехографски и клинико-лабораторни изследвания, назначени от общопрактикуващите лекари за диагностично уточняване и проследяване оздравителния процес на болните;
- Съвместно лечение и изписване на лекарствени средства частично или напълно заплатени от НЗОК, издаване на протоколи за лечение;
- Участие на общопрактикуващите лекари във вътреотделенчески колегиуми на специалистите от “ДКЦ VIII – София” ЕООД, клинико-лабораторни и рентгенологични срещи. В многопрофилните болници за активно лечение и специализирани болници за активно лечение ще се изпращат всички нуждаещи се от болнично лечение. Диспансерите за кожно-венерически, онкологични, психични и пневмо-фтизиатрични заболявания методично трябва да подпомагат и оказват консултативна помощ на пациенти с диагностични и терапевтични проблеми, когато липсват специалисти по профила в ДКЦ и водят на диспансерен учет пациенти със заболявания по профила им.

Лекарите трябва системно да се запознават с клиничните пътеки, по които работят болничните заведения, мястото и ролята на специалиста в ранната диагностика, адекватно лечение и подготовка за своевременна хоспитализация на болните, с оглед предотвратяване на усложненията.

Добрата колаборация между специалистите от “ДКЦ VIII – София” ЕООД и болнични заведения гарантира ефективно и качествено лечение на гражданите.

РЗИ методично ръководи и контролира дейността на лечебното заведение в различните й направления, като: експертизата на трудоспособността, организацията на медико-статистическата отчетност за здравното състояние на населението; извършената медицинска дейност; изпълнението на здравните програми; следдипломното обучение на медицинските кадри и зачисляване за специализация; изписването на лекарства съдържащи наркотични вещества.

ЦСМП оказва спешна медицинска помощ на гражданите от обслужвания район при живото застрашаващи нарушения на жизнените функции , бедствия, аварии, катастрофи, осигурява спешен санитарен транспорт при хоспитализация.

НОИ оказва финансов контрол върху правилното и своевременно внасяне на социалните и здравни осигуровки в съответствие с нормативно определените стойности.

НАП упражнява данъчен финансов контрол на ДКЦ.

АФК контролира финансово-счетоводната дейност на Търговското дружество.

София
24.03.2023г.

Управител
/Д-р С. Славчев/

БИЗНЕС ПЛАН

**за развитието и дейността на
Диагностично-консултативен център
VIII София ЕООД**

**Д-р Слави Славчев
2023 година**